NOTA: LAS SOLICITUDES DE PERMISOS Y LICENCIAS SE REALIZARAN CON DIEZ DIAS DE ANTELACION, SIENDO DIRIGIDAS AL SERVICIO DE PERSONAL A TRAVES DEL **REGISTRO GENERAL**.

FUNCIONARIOS

Detalle de los motivos de la solicitud de permisos o licencias:

Ley 30/84, de 2 de Agosto (B.O.E. 3-8-84):

- a) *Ley 53/2002, de 30 de Diciembre, de Medidas Fiscales, Administrativas y del Orden Social que en su art. 58 modifica el art. 30 de la Ley 30/84, de 2 de Agosto:*

Por el nacimiento, acogimiento o adopción de un hijo y por fallecimiento, accidente o enfermedad graves de un familiar dentro del primer grado de consanguinidad o afinidad, tres días hábiles cuando el suceso se produzca en la misma localidad, y cinco días hábiles, cuando sea en distinta localidad.

Cuando se trate del fallecimiento, accidente o enfermedad graves de un familiar dentro del segundo grado de consanguinidad o afinidad, el permiso será de dos días hábiles cuando el suceso se produzca en la misma localidad y cuatro días hábiles cuando sea en distinta localidad.

Especificar en el impreso el motivo y el parentesco por el que se solicita el permiso.

- b) Por traslado de domicilio sin cambio de residencia, un día. Acompañar a la solicitud un escrito firmado con la dirección del nuevo domicilio.
- d) Para concurrir a exámenes finales y demás pruebas definitivas de aptitud y evaluación en Centros Oficiales, durante los días de su celebración. Este permiso debe justificarse documentalmente con la certificación del profesor/a.

Calendario Laboral aprobado en Junta de Gobierno:

El personal podrá disfrutar hasta 10 días por asuntos particulares, previa autorización del órgano competente y siempre que quede garantizada la cobertura del Servicio.

Ley articulada de Funcionarios Civiles del Estado de 7-2-1964 (B.O.E. 15-2-64). Art. 71.1:

Por razón de matrimonio, el funcionario tendrá derecho a una licencia de quince días naturales.

FUNCIONARIOS Y LABORALES. Ley 39/1999, de 5 de Noviembre, para promover la conciliación de la vida familiar y laboral de las personas trabajadoras.

«En el supuesto de **parto**, la suspensión tendrá una duración de DIECISEIS SEMANAS, que se disfrutarán de forma ininterrumpida, ampliables en el supuesto de parto múltiple en dos semanas más por cada hijo a partir del segundo. El período de suspensión se distribuirá a opción de la interesada siempre que seis semanas sean inmediatamente posteriores al parto. En caso de fallecimiento de la madre, el padre podrá hacer uso de la totalidad o, en su caso, de la parte que reste del período de suspensión.

No obstante, lo anterior, y sin perjuicio de las seis semanas inmediatas posteriores al parto de descanso obligatorio para la madre, en el caso de que el padre y la madre trabajen, ésta, al iniciarse el período de descanso por maternidad, podrá optar por que el padre disfrute de una parte determinada e ininterrumpida del período de descanso posterior al parto bien de forma simultánea o sucesiva con el de la madre, salvo que en el momento de su efectividad la incorporación al trabajo de la madre suponga riesgo para su salud.

En los supuestos de **adopción y acogimiento**, tanto preadoptivo como permanente, de menores de hasta seis años, la suspensión tendrá una duración de dieciséis semanas ininterrumpidas, ampliable en el supuesto de adopción o acogimiento múltiple en dos semanas más por cada hijo a partir del segundo, contadas a elección del trabajador, bien a partir de la decisión administrativa de acogimiento, bien a partir de la resolución judicial por la que se constituye la adopción... En caso de que la madre y el padre trabajen, el período de suspensión se distribuirá a opción de los interesados, que podrán disfrutarlo de forma simultánea o sucesiva, siempre con períodos ininterrumpidos y con los límites señalados».

«La funcionaria, por **lactancia** de un hijo menor de nueve meses, tendrá derecho a una hora diaria de ausencia del trabajo, que podrá dividirse en dos fracciones. Este derecho podrá sustituirse por una reducción de la jornada normal en media hora al inicio y al final de la jornada, o en una hora al inicio o al final de la jornada, con la misma finalidad. Este derecho podrá ser ejercido indistintamente por el padre o la madre, en el caso de que ambos trabajen».

LABORALES

Convenio Colectivo 5-10-90 (B.O.E. 6-10-90):

Art. 24.2.- Permiso retribuido para concurrir a exámenes en Centros Oficiales. Este permiso debe justificarse documentalmente con la certificación del profesor/a.

Art. 29.- **Licencias y permisos.**- El trabajador, previo aviso y justificación, podrá ausentarse de trabajar con derecho a remuneración, por alguno de los motivos y por el tiempo siguiente:

A) Quince días naturales, en caso de matrimonio.

B) Cuatro días, en los casos de nacimientos de hijos o enfermedad grave del cónyuge y de los hijos. Especificar en el impreso el motivo y parentesco por el que se solicita la licencia.

Los días de permiso por nacimiento, fallecimiento o enfermedad grave se disfrutarán inmediatamente posterior al hecho causante, independientemente de que éstos sean hábiles o festivos (Resol. 14-12-92).

C) Tres días, por fallecimiento de pariente hasta segundo grado de consanguinidad o afinidad, y hasta cinco, si es fuera de la residencia del trabajador. Especificar en el impreso el parentesco por el que se solicita la licencia.

Los días de permiso por nacimiento, fallecimiento o enfermedad grave se disfrutarán inmediatamente posterior al hecho causante, independientemente de que éstos sean hábiles o festivos (Resol. 14-12-92).

E) Podrán concederse permisos retribuidos de hasta diez días al año por asuntos propios, por causa justificada.

Art. 30.- **Permisos no retribuidos.**- El personal que haya cumplido, al menos, un año de servicios efectivos podrá solicitar licencias sin sueldo por un plazo no inferior a quince días ni superior a tres meses. Dichas licencias les serán concedidas dentro del mes siguiente al de la solicitud, siempre que lo permitan las necesidades del servicio. La duración acumulada de estas licencias no podrá exceder de tres meses cada dos años.

Estatuto de los Trabajadores. Ley 8/80, de 10 de Marzo (B.O.E. 14-3-80). Art. 37.3:

b) Dos días por enfermedad grave hasta segundo grado de consanguinidad o afinidad, y hasta cuatro, si es fuera de la residencia del trabajador. Especificar en el impreso el parentesco por el que se solicita la licencia.

c) Un día por traslado del domicilio habitual. Acompañar a la solicitud un escrito firmado con la dirección del nuevo domicilio.