

**RUEI**RED DE UNIVERSIDADES  
Y EDUCACIÓN INCLUSIVA*Sede social*Universidad de Oviedo  
Facultad de Formación del Profesorado y Educación  
C/ Aniceto Sela s/n (Campus de Llamaquique)  
33005-Oviedo, AsturiasCIF G72693989 - Entidad sin ánimo de lucro. Inscrita en el Registro Nacional de Asociaciones del Ministerio del Interior  
Sección: 1ª / Número Nacional: 625108.

## **Grupo de Diversidad Funcional y Derechos Humanos (DIDE)**

|   |
|---|
| <b>Universidad</b>  |
| Universidad de Murcia   |
| <b>Denominación del Grupo</b>   |
| Grupo de Diversidad Funcional y Derechos Humanos  |
| <b>Acrónimo del Grupo -si existe-</b>   |
| DIDE  |
| <b>Enlace web / Redes sociales del Grupo</b>  |
| Web: <a href="https://www.um.es/web/dide/">https://www.um.es/web/dide/</a><br>Correo Electrónico: <a href="mailto:derechos@um.es">derechos@um.es</a><br>Twitter: <a href="https://twitter.com/ModeloIndice">@ModeloIndice</a>   |
| <b>Breve descripción / Principales líneas de investigación</b>  |
| <p>Este equipo de investigación tiene una finalidad marcadamente social; uno de sus propósitos es contribuir a la transferencia del conocimiento de una forma aplicada, de modo que la sociedad civil pueda beneficiarse –directamente– de los hallazgos científicos generados a partir de la investigación.</p> <p>En segundo lugar, este grupo ofrece un servicio de asesoramiento y colaboración especializada para aquellos profesionales (y entidades públicas o privadas) que pudieran requerir de cualesquiera de los servicios que –a continuación– se indican en esta <b>carta de servicios</b>:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Creación de departamentos de investigación, transferencia e innovación (I+T+i) en entidades públicas o privadas.</li><li>• Diseño de cursos de formación especializada (a la carta, según los destinatarios)</li><li>• Asesoramiento jurídico en materia educativa (legislación y normativa educativa)</li><li>• Diseño de programas de formación especializada para profesionales</li><li>• Contratos de investigación con entidades (públicas o privadas)</li><li>• Diseño de planes estratégicos en materia de diversidad funcional</li><li>• Diseño de protocolos de evaluación institucional sobre el cumplimiento de la normativa en materia de inclusión</li><li>• Desarrollo de planes de formación permanente para el profesorado</li><li>• Diseño de proyectos de investigación</li><li>• Dirección de tesis doctorales</li><li>• Dirección de trabajos de fin de máster</li><li>• Ejecución de proyectos de investigación (de diseño propio o de terceros)</li><li>• Evaluación de viabilidad de proyectos</li><li>• Evaluación de investigaciones</li><li>• Realización de estudios por encuesta o entrevista</li></ul> <p><b>Líneas de investigación de este grupo:</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• El derecho a la educación desde la mirada de la Convención Internacional de la ONU sobre los Derechos de las Personas <i>en situación de</i> Discapacidad (CDPD)</li><li>• Consideraciones en torno a la comprensión de la diversidad funcional en la escuela</li><li>• La construcción y perpetuación de situaciones de discriminación por motivo de diversidad funcional</li><li>• El cumplimiento de la normativa jurídica en materia educativa</li><li>• La exclusión social ante la ausencia de respuesta a la diversidad funcional de los educandos</li><li>• Los derechos de las personas en situación de discriminación por motivo de bajo desempeño funcional a nivel intelectual, a partir de la Convención Internacional de la ONU (CDPD)</li></ul> |



RUEI

RED DE UNIVERSIDADES  
Y EDUCACIÓN INCLUSIVA

Sede social

Universidad de Oviedo  
Facultad de Formación del Profesorado y Educación  
C/ Aniceto Sela s/n (Campus de Llamaquique)  
33005-Oviedo, Asturias

- La escuela como agente perpetuador de situaciones de discriminación y generadora de situaciones de exclusión social
- Cómo diseñar procesos de enseñanza de calidad a través de metodologías de carácter inclusivo
- El fin de las adaptaciones curriculares y los diagnósticos inútiles: la integración curricular es el camino
- El proceso de inclusión sociolaboral para la transición a la vida independiente
- Derechos, valores y ética de la diversidad
- Derecho y legislación en materia de diversidad funcional

Por último, este equipo está abierto a la colaboración en tareas de investigación, de modo que aquellos investigadores o personas interesadas en formar parte de este equipo pueden contactar solicitando su incorporación al mismo.

### Composición

| <i>Investigador responsable</i>                | <i>Correo electrónico</i> |
|--|---------------------------|
| Prof. Dr. Dr. Jesús Molina Saorín              | jesusmol@um.es            |
| <i>Miembros/Colaboradores</i>                  | <i>Correo electrónico</i> |
| Prof. Dra. Nuria Illán Romeu                   | nurair@um.es              |
| Prof. Dr. Ángel Damián Román Ortiz             | angeldamian.roman@um.es   |
| Prof. Dr. Francisco Javier Trigueros Cano      | javiertc@um.es            |
| Prof. Dr. José María Álvarez Martínez Iglesias | josemaria.alvarez@um.es   |
| Prof. Dr. Yonatan Díaz Santa María             | yonatan.diaz@um.es        |
| Prof. Dña. Antonia Joaquina Abellán Sánchez    | aj.abellansanchez@um.es   |
| D. Ángel Lucas Martínez                        | alm9@um.es                |
| D. José Antonio Morales Endrino                | jame@um.es                |

### Logo / imagen del Grupo

