

RECOMENDACIONES DE ACTUACIÓN

1. Modificar algunas reformulaciones de objetivos y acciones, con el propósito de que resulten más claros y operativos, de modo que no resulten tan próximos y pueda evaluarse mejor su impacto.
2. Persistir en la realización e intensificación de algunas actividades que se han visto especialmente recomendables y pertinentes, así como modificar otras, para alcanzar planteamientos de mayor concienciación femenina.
3. Planificar actividades que permitan cubrir todas las acciones de forma más específica o planificar prioridades menos ambiciosas y más realistas.
4. Necesidad de un mayor grado de continuidad en algunas actividades de modo que no tengan un carácter meramente ocasional o puntual.
5. Diseñar un sistema uniforme, exhaustivo y completo para la recogida y sistematización de la información, elemento éste que facilitará, además, la realización de futuras evaluaciones con mayor precisión (incluir índices de impacto, cobertura, etc.)
6. Realizar una evaluación continua de la ejecución del Plan, atendiendo de manera especial a los beneficiarios del mismo y a su satisfacción. De modo especial se ha de insistir en la necesidad de que la información no llegue únicamente a las mujeres vinculadas al asociacionismo.
7. Diseñar un nuevo documento memoria más detallado y verificar su cumplimiento.
8. Analizar y cuantificar de forma más precisa las transferencias de capital a las asociaciones, estudiando la evolución de la demanda y evitando la “rutinización” de la misma.
9. Atender de manera más específica a colectivos de mujeres jóvenes y a aquellas mujeres que quieren acceder a cotas de responsabilidad social. En definitiva, ampliar la cobertura de las actividades.
10. En algunas actividades sería conveniente su apertura a las participación de ambos sexos, para conseguir que toda la población conozca la actividades y realizaciones de la mujer, evitando los estereotipos de género.

11. Continuar y reforzar la línea de coordinación y colaboración con las actividades destinadas a las mujeres en todos los ámbitos.
12. Potenciar el Centro de Documentación, así como difundir su existencia y actividad.
13. Mejorar las condiciones de trabajo y aumentar el número de personas que trabajan en los servicios de la mujer, para que puedan implementar las diversas actividades con niveles óptimos de calidad.