

## INTRODUCCIÓN

El punto de partida del presente trabajo es la culminación del II Plan de Igualdad de Oportunidades para las Mujeres desarrollado en el Municipio de Avilés durante el período 2000-2003. Aunque en los planteamientos de este Plan se establece una continuación con el Plan de Igualdad anterior, lo que debiera permitir conocer la evolución experimentada desde entonces, el equipo que lo ha desarrollado no ha tenido la posibilidad de constatar tales cambios por falta de tiempo y de infraestructura. Por tanto, la evaluación del presente Plan es una tarea necesaria que permite, reflexionar sobre el trabajo desarrollado durante estos últimos tres años, actualizar la información y la actuación, en torno a una problemática que afecta a un colectivo muy numeroso.

La evaluación se plantea también como una contribución a la exigencia de actuaciones con calidad, establecida por la propia Concejalía de la Mujer, a partir de los requerimientos que se exige todo el que quiere avanzar en sus proyectos y mejorarlos.

Desde este planteamiento se plantea la necesidad de evaluar la intervención realizada con las mujeres en las distintas Áreas que componen el II Plan de Igualdad:

- I Información y Sensibilización
- II Educación
- III Cultura
- IV Deporte
- V Urbanismo y Medio Ambiente
- VI Formación y Empleo
- VII Participación y Asociacionismo
- VIII Bienestar Social
- IX Salud
- X Conciliación de la Vida Familiar y Profesional
- XI Violencia contra las mujeres

Pese a los esfuerzos hechos por el equipo para vaciar la información, de modo que se ajustase a los criterios de análisis previstos, y que a través de ellos pudiera expresarse la calidad del trabajo que de antemano ya teníamos constancia de que se

había hecho, la forma como entienden y presentan las memorias, los diferentes responsables del equipo que ha implementado el II Plan de Igualdad, es muy diversa, y ha sido muy difícil que el equipo se haya puesto de acuerdo.

A partir de muchas consideraciones sobre el tratamiento de la información disponible para evaluar el II Plan, se ha elegido la evaluación del mismo tomando como referencia aquellos elementos cuya evaluación era viable. Se han analizado los materiales, tomando en consideración, la dispersidad de las áreas, la amplitud de campos que se aborda, la calidad de los datos que se han recibido, y la premura y prontitud con la que se ha tenido que realizar este documento.

Pese a la complejidad de estos condicionantes, en el trabajo se ofrece una visión de las acciones realizadas con las mujeres del Municipio de Avilés en cada una las Once Áreas que la componen, tomando como referencia los siguientes elementos:

1. Justificación del Área de Actuación.
2. Evaluación del diseño del II Plan de Igualdad de Oportunidades para las Mujeres del Municipio de Avilés (2000-2003) en el Área.
3. Evaluación del desarrollo del II Plan de Igualdad de Oportunidades para las Mujeres del Municipio de Avilés (2000-2003) en el Área.
4. Evaluación de la Ejecución del II Plan de Igualdad de Oportunidades para las Mujeres del Municipio de Avilés (2000-2003) en el Área.
  - 4.1. Pertinencia de la Actuación del Plan en el Área.
  - 4.2. Densidad de la Actuación del Plan en el Área.
  - 4.3. Cobertura de la Actuación del Plan en el Área.
  - 4.4. Impacto de la Actuación del Plan en el Área.
5. Conclusiones generales de la actuación para el Área.
6. Recomendaciones generales de actuación para el Área.

En la última parte del documento se ofrecen unas conclusiones y unas recomendaciones generales que van orientadas a guiar la actuación del futuro Plan de Igualdad en los aspectos que puedan ayudar a: alcanzar mayores logros, tanto en la planificación de las acciones, como en la ejecución, la coordinación o la evaluación de las mismas.

Hemos procurado presentar el material tratando siempre de respetar al máximo, la estructura que tienen los documentos que se nos ha hecho llegar. El hacerlo de este modo facilita la comprensión de su lectura a las personas que han gestionado el Plan y a las que, de un modo u otro, se encuentra implicadas en él. Realizar una reestructuración en profundidad, seguramente, añadiría rigor y potencialidad, pero resultaría de más difícil comprensión al no verse las agentes reconocidas en él.

Los informes de las distintas áreas se han redactado de modo que tengan sentido por sí mismos, es decir, que permitan una lectura independiente. De este modo se facilita que distintos consejos, servicios, etc., puedan tener una percepción más ajustada de lo que les concierne.