

# LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA EN LOS NUEVOS ESCENARIOS LABORALES



Jesús Cruz Villalón  
Presidente Comisión Consultiva Nacional Convenios Colectivos  
Catedrático de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social  
Oviedo, 26 de septiembre de 2022

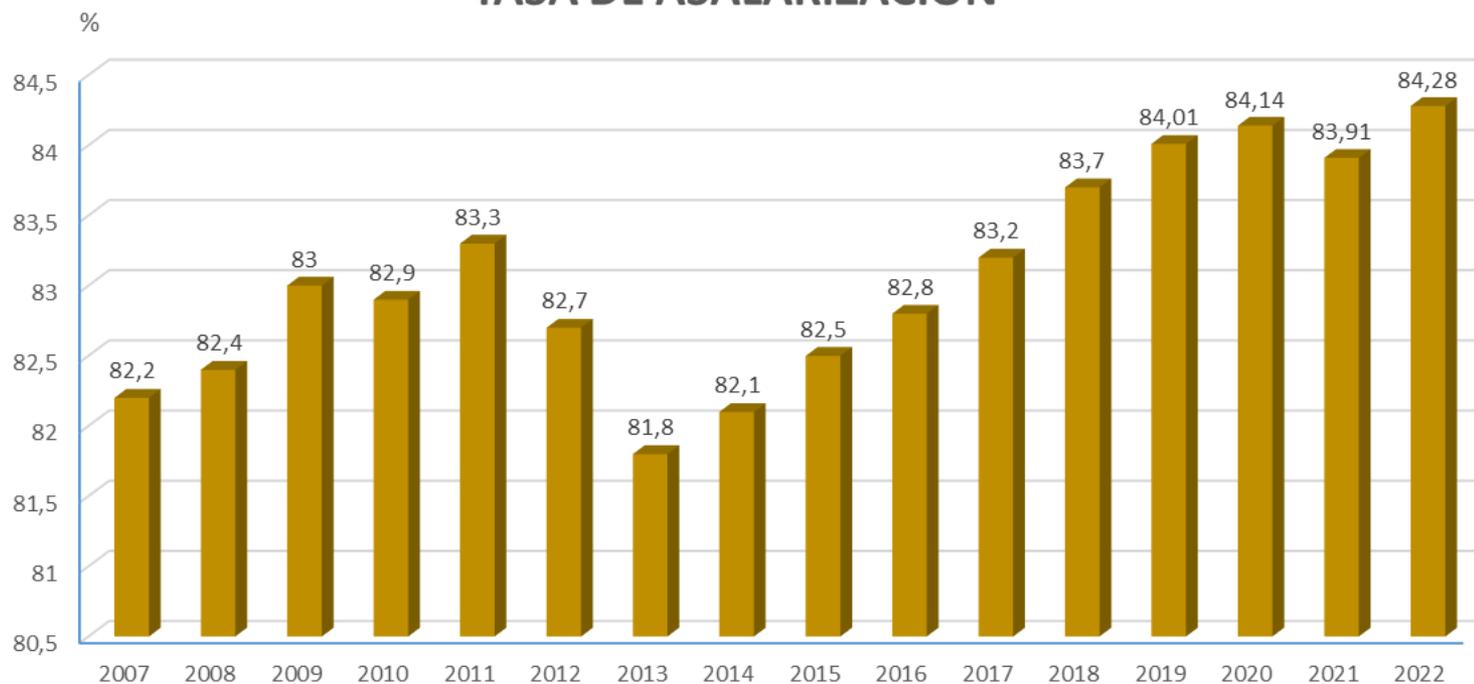
# LOS NUEVOS ESCENARIOS LABORALES

- Tecnológicos: digitalización
- Organizativos empresariales
  - Universalización de la descentralización productiva
  - Trabajos flexibles y por objetivos
  - Trabajo a distancia
- Sociales
  - Conciliación familiar
  - Nuevos valores sociales
  - Cambios demográficos y envejecimiento población activa
- Económicos
  - Readaptación globalización a cambios políticos y sociales
  - El permanente retorno a la competencia desleal
- Profesionales: viejas y nuevas profesiones
- Ambientales: transformaciones energéticas

# LA DUALIDAD TRABAJO AUTÓNOMO VERSUS TRABAJO SUBORDINADO

- La conexión entre autonomía e impacto de la negociación colectiva
- Las pretendidas tendencias a la reducción de la tasa de asalarización: digitalización y otros
- Pervivencia en España [tasa de asalarización](#)
- Emergencia de la negociación colectiva en el trabajo autónomo con ajenidad en el mercado
  - Vías directas e indirectas
  - Compatibilidad con la libre competencia:  
Directrices Comisión UE 9/12/21 ([2022/C 123/01](#))

## TASA DE ASALARIZACIÓN



Fuente: Encuesta de Población Activa. (Primer trimestre de cada año)  
Tasa asalarización: trabajadores asalariados respecto del total de ocupados

# LOGRO O MANTENIMIENTO ALTAS TASAS DE COBERTURA NEGOCIAL

- Realidad y posible tendencia a la caída: [datos](#)
- El impulso desde las instituciones europeas
  - La Directiva de desplazamiento de trabajadores
  - La Directiva sobre salarios mínimos adecuados
  - Propuesta de Directiva de trabajo en plataformas
  - Convergencia y divergencia: estructura y eficacia
- Perspectivas en España
  - Estructura, eficacia general y ultraactividad
  - Sectores productivos y actividades emergentes
  - Principio correspondencia (SSTS 22/2/19; 6/5/19)
  - Legitimación empresarial

País	Taxa de cobertura ETUI	Taxa de cobertura ECS 2013
ALEMANIA	62%	70%
<b>AUSTRIA</b>	<b>95 %</b>	<b>96%</b>
BELGICA	96%	89%
BULGARIA	30%	23%
CHIPRE	52%	61%
CROACIA	61%	55%
CHEQUIA	38%	
DINAMARCA	80%	77%
ESLOVAQUIA	35%	30%
ESLOVENIA	90%	78%
<b>ESPAÑA</b>	<b>70%</b>	<b>98%</b>
ESTONIA	33%	9%
FINLANDIA	91%	89.3%
FRANCIA	98%	83%
GRECIA	65%	89%
HOLANDA	81%	80%
HUNGRIA	33%	21%
IRLANDA	44%	58%
<b>ITALIA</b>	<b>80%</b>	<b>97%</b>
LETONIA	34%	7%
<b>LITUANIA</b>	<b>15%</b>	<b>19%</b>
LUXEMBURGO	50%	73%
MALTA	61%	34.4%
NORUEGO	70%	
POLONIA	15%	54%
<b>PORTUGAL</b>	<b>92%</b>	<b>69%</b>
REINO UNIDO	29%	57%
RUMANIA	36%	78%
SUECIA	88%	90%

Fonte: Elaboração própria de Eurofound, *European Company Survey 2013 (ECS), private sector companies with >10 employees (NACE B–S) – multiple answers possible*; disponível em [www.eurofound.europa.eu/es/country](http://www.eurofound.europa.eu/es/country). ETUI, disponível em <https://www.etui.org/ReformsWatch>.

# RECUPERACIÓN DE LA INTERACCIÓN LEY Y NEGOCIACIÓN COLECTIVA

- De la desconfianza a la mutua necesidad
- El reparto de espacios normativos
- La influyente técnica de las remisiones legales
- Insuficiencias negociales e intervención legal
  - Encadenamiento de contratos
  - Contrato adscrito a obras
- Derivas negociales y correcciones legales
  - Contratación temporal
  - Jubilación obligatoria
- Condicionantes legales dudosos: fijos discontinuos parciales
- Insuficiencias legales y retos negociales
- Diversidad de ámbitos en la remisión

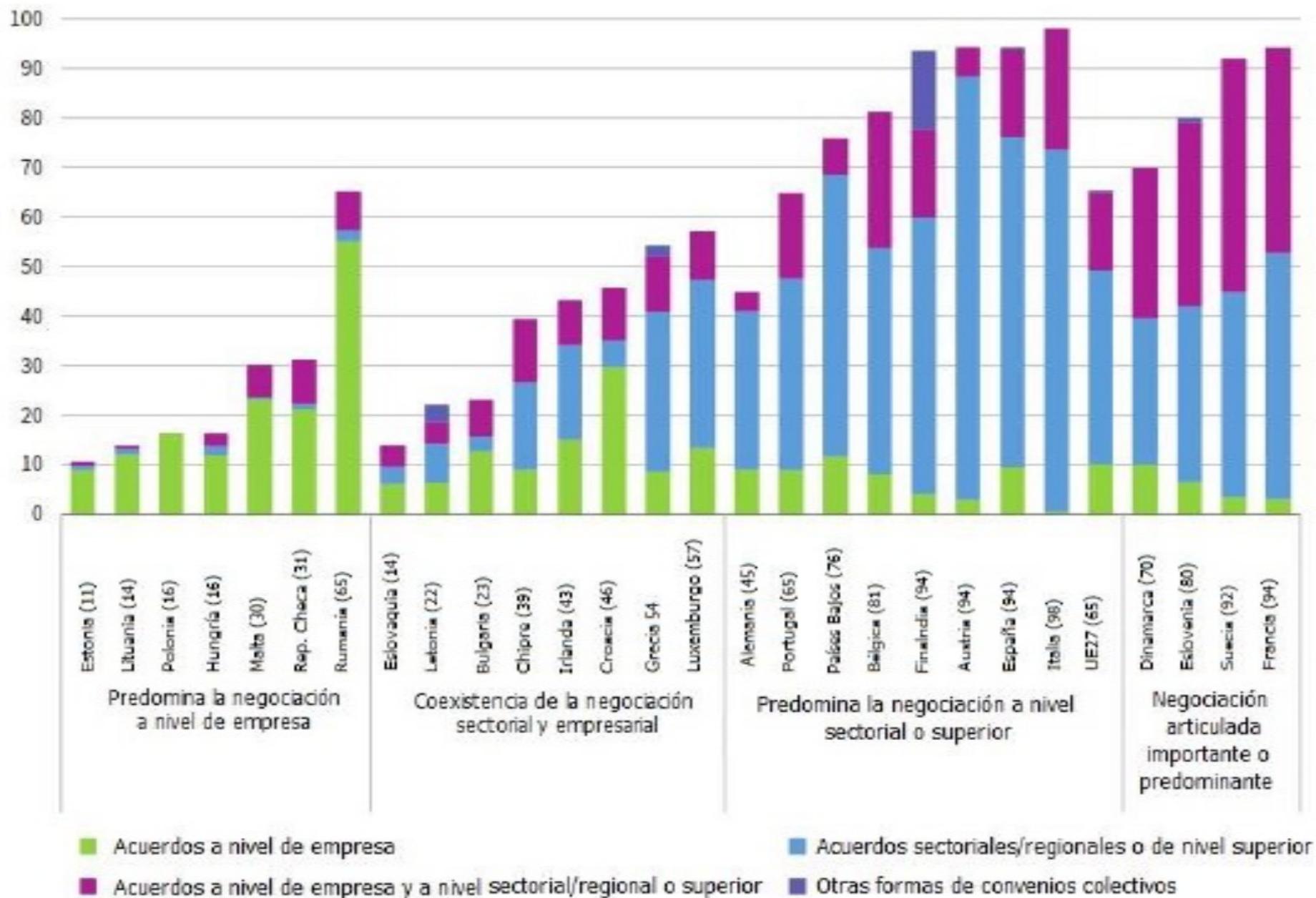
# LOS NUEVOS CONTENIDOS NEGOCIALES

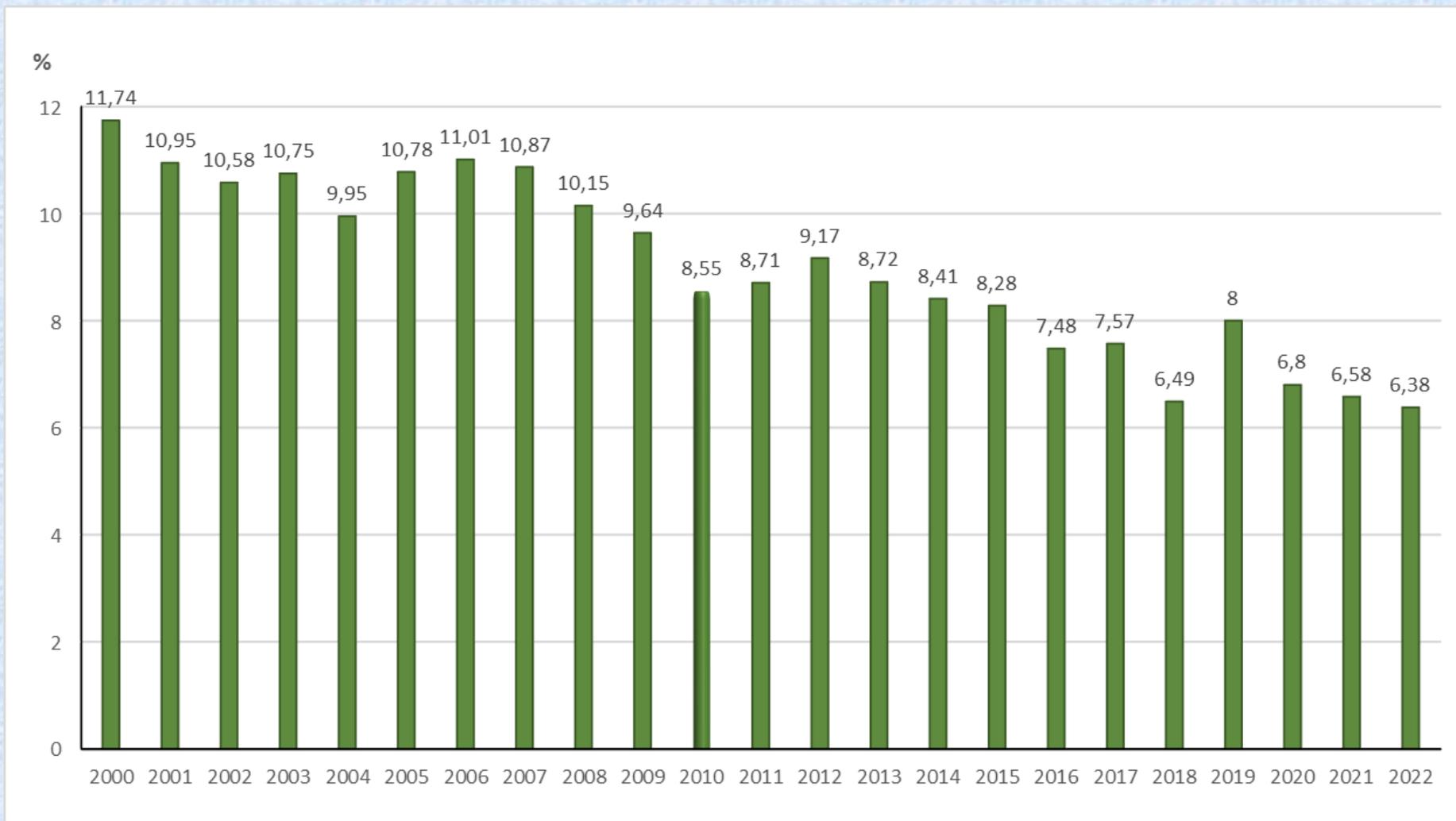
- Los procesos de digitalización
  - Los protocolos de desconexión digital
  - Las facultades de control empresarial
  - La gestión y control de los algoritmos
  - Recualificación profesional vía políticas de formación
- Las nuevas formas de trabajo
  - Tiempo de trabajo
  - Garantías retributivas: salario mínimo
  - Trabajo a distancia
- Descentralización productiva: convenio aplicable
- Conciliación familiar y flexibilidad empresarial
- Derechos fundamentales
  - Nuevos valores y sensibilidades
  - Adaptación a las nuevas formas de trabajo

# AMBITOS, COBERTURA Y CONTENIDO NEGOCIAL: NIVEL EMPRESARIAL

- La conexión entra ámbitos y tasas de cobertura: [datos](#)
- La intensa pervivencia del nivel sectorial
  - Las cifras globales: [datos](#)
  - Las actitudes de los negociadores: [encuesta](#)
- Las vías de fomento de la negociación empresarial
  - Las reglas de prioridad aplicativa
  - La articulación negocial
  - Las remisiones genéricas o específicas
  - Los procedimientos de reestructuración empresarial
  - Los descuelgues negociales

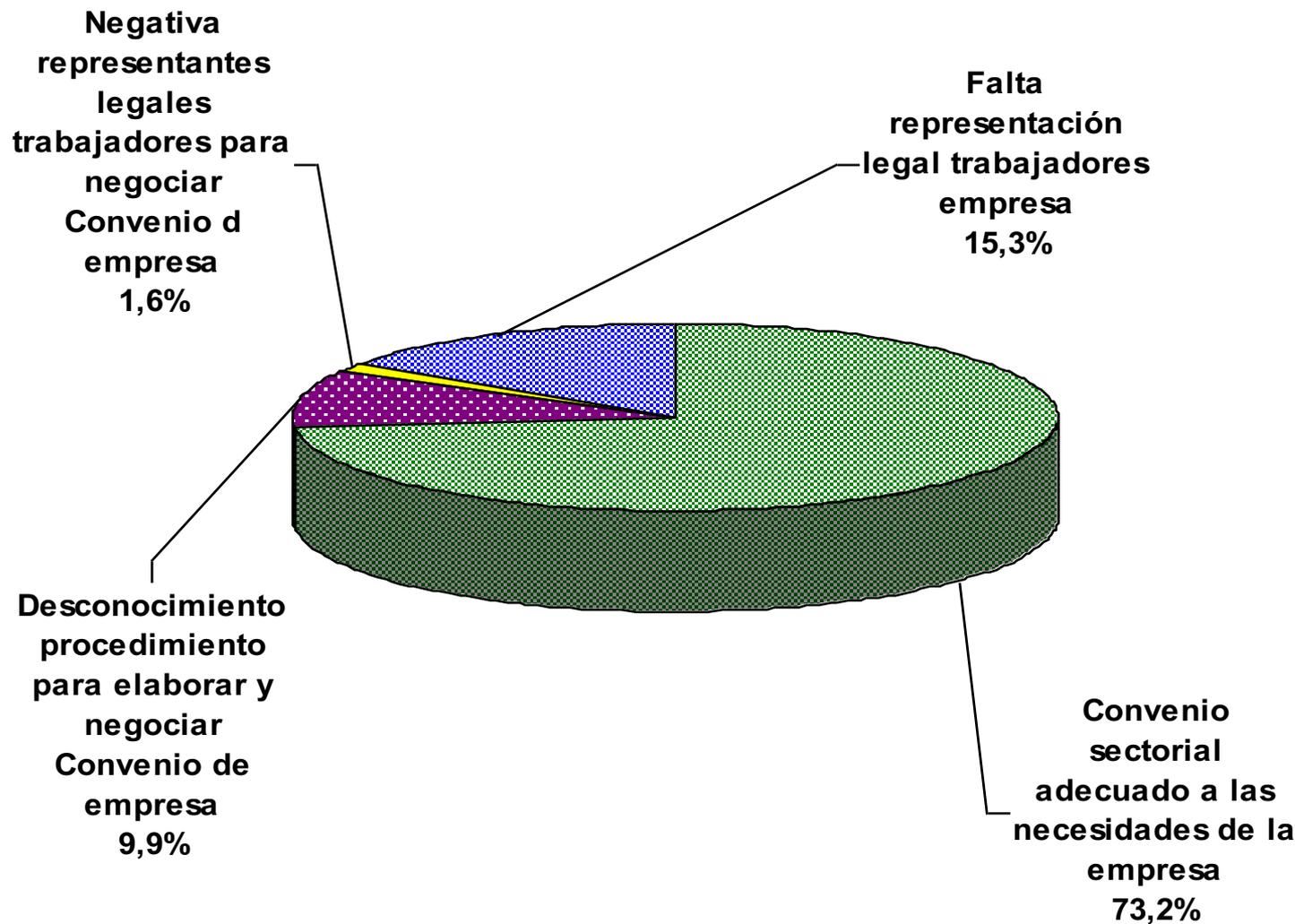
# COBERTURA Y NIVEL PREDOMINANTE CONVENIO





Fuente: Estadísticas de Convenios Colectivos (Ministerio de Trabajo) y elaboración propia

## EMPRESAS CON CONVENIO SECTORIAL, SEGÚN MOTIVO PRINCIPAL PARA NO CONTAR CON CONVENIO DE EMPRESA



# SALARIO MÍNIMO: DE LA DESCONEXIÓN AL IMPACTO

- Espacios estancos hasta el presente
  - Enorme disparidad por países: [datos](#)
  - Cuantías siempre inferiores a las convencionales
  - Exclusión cláusula indicación (trans RD 152/2022)
  - Espacios diferenciados: vacíos de cobertura
- Cambios de escenario
  - Incrementos históricos recientes
  - Un debate el torno a los conceptos objeto de comparación: el juego de los complementos salariales (SSTS 26/1/2022; 29/3/22)
  - Directiva Europea salarios adecuados

# SALARIO MÍNIMO EN LOS PAISES DE LA UNIÓN EUROPEA 2020

Country	2010	2020	2022
Belgium	1.387	1.594	1.691
<b>Bulgaria</b>	<b>123</b>	<b>312</b>	<b>363</b>
Croatia	385	546	624
Czechia	302	575	652
Estonia	278	584	654
France	1.344	1.539	1.603
Germany	1.440	1.584	1.664
Greece	863	758	774
Hungary	272	487	542
Ireland	1.462	1.707	1.775
Latvia	254	430	500
Lithuania	232	607	730
<b>Luxembourg</b>	<b>1.683</b>	<b>2.142</b>	<b>2.257</b>
Malta	660	777	792
Netherlands	1.408	1.654	1.725
Poland	321	611	655
Portugal	566	741	823
Romania	142	466	515
Slovakia	308	580	646
Slovenia	597	941	1.164
<b>Spain</b>	<b>739</b>	<b>1.108</b>	<b>1.167</b>

Salario mínimo mensual en euros sobre doce mensualidades de la cuantía anual

Fuente: Eurofound

**MUCHAS GRACIAS**