

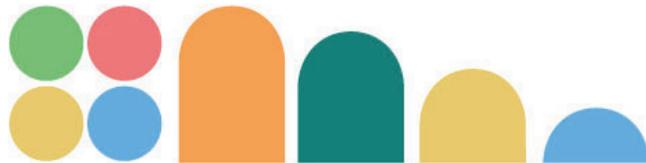
# 22 FORO EMPLEO



MARZO  
12-13

Descubre el talento  
que te mueve.

Pabellón Central del  
Recinto Ferial Luis Adaro



TalentUO



# 22 FORO EMPLEO

- 01 Introducción
- 02 Dónde y cuándo
- 03 Qué aporta el Foro a mi empresa
- 04 Modalidades de participación
- 05 Procedimiento de inscripción
- 06 Algunos aspectos logísticos
- 07 Cifras última edición
- 08 Datos de contacto organización



# Introducción

Es un placer para la Fundación Universidad de Oviedo anunciar la celebración de una nueva edición del Foro de Empleo de la Universidad de Oviedo, un evento que en su próxima edición cumplirá ya 22 años y cuya trayectoria lo ha definido como el principal evento regional en materia de empleo en Asturias, en concreto, de Empleo Universitario.

El Foro ofrece a estudiantes y personas ya tituladas la oportunidad única de hablar en primera persona con personal de recursos humanos de casi un centenar de empresas, en un mismo recinto, y con todo tipo de servicios gratuitos para favorecer su asistencia y aprovechamiento.

Para las empresas, el valor de este evento está, no sólo en la oportunidad de trasladar a la sociedad y, en especial, al joven talento formado en las aulas de la Universidad de Oviedo la imagen de una entidad **COMPROMETIDA** con el **EMPLEO UNIVERSITARIO**, sino también la posibilidad de captar la atención de aquellos perfiles que más demandan, al tiempo que permite visibilizar sus políticas de personal recibiendo un feedback único por parte de este joven colectivo.



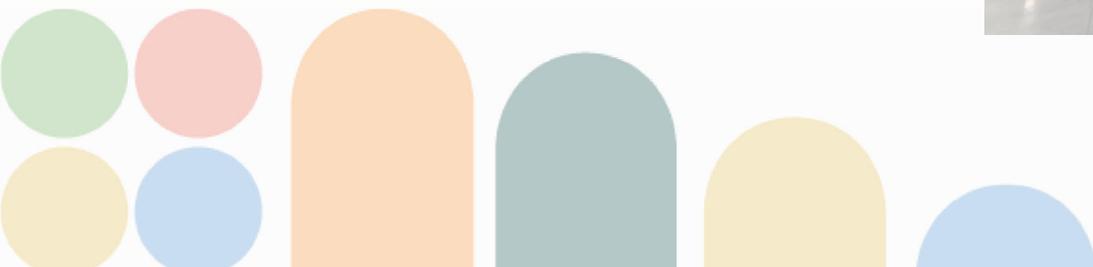
# Dónde y cuándo



En el Pabellón Central del  
Recinto Ferial Luis Adaro de  
Gijón



Los días 12 y 13 de marzo  
de 2025



# ¿Qué aporta el Foro de Empleo a mi empresa?

## TALENTO

- Acceso privilegiado al **Talento** formado en la **Universidad de Oviedo**.
- Conocer de primera mano las expectativas de potenciales candidatas y candidatos.

## IMAGEN

- Transmitir los valores corporativos para captar los perfiles profesionales que necesita.
- Visibilizar la responsabilidad social de la empresa.
- Reforzar el **compromiso con el Empleo Universitario**.

## COLABORACIÓN ESTRATÉGICA

- Crear y reforzar las **redes profesionales** con responsables de RRHH de otras entidades y empresas, así como con la propia Universidad.

## EXPERIENCIA

- Participar activamente en **actividades que aportarán valor añadido a su Departamento de RRHH**, ampliando la cantera de futuros talentos.



22   
**FORO  
EMPLEO**



# Modalidades de participación



## Empresa Amiga

Para las empresas más consolidadas de nuestra región, habituales colaboradoras con la Universidad de Oviedo y fieles a su Foro de Empleo; pero también para aquellas que, aun siendo más jóvenes, recién llegadas a Asturias o de otros ámbitos, tengan especial interés en captar la atención de estudiantes, titulados y tituladas de la Universidad de Oviedo, en visibilizar su presencia en el mercado laboral asturiano y/o que estén buscando actualmente incorporar talento universitario a sus plantillas. Empresas con el claro convencimiento de que es necesario retener e invertir en el Talento Joven Asturiano.



## Empresa Participante

En esta categoría encontramos aquellas empresas que, aun siendo de menor tamaño, valoran positivamente la captación de talento joven, darse a conocer entre sus futuros candidatos y candidatas, así como el conocimiento de primera mano de las expectativas y prioridades de universitarios y universitarias en el mercado de trabajo. También encajan en esta categoría aquellas empresas que quieran ampliar sus redes profesionales o que busquen vincular su imagen de marca con la apuesta por el empleo joven formado en la Universidad de Oviedo.



## Networking

Esta modalidad, mucho más económica que las anteriores, está pensada para spin offs, start ups y empresas de base tecnológica o del conocimiento (EBT y EBC). Empresas más pequeñas, de reciente creación o en fase de expansión, que necesiten darse a conocer y ampliar sus redes profesionales, tanto entre estudiantes y personas egresadas de la Universidad de Oviedo, como entre otras empresas y entidades participantes en el Foro.



## Colaboración sin stand

Para aquellas entidades o empresas que quieran demostrar su compromiso con el Talento Universitario y la Universidad de Oviedo y deseen hacer una aportación económica que permita mejorar la calidad del evento y de los servicios ofrecidos a universitarios y universitarias, pero que no puedan estar presencialmente en esta edición del evento porque su agenda no se ajuste a las fechas de celebración.

# Beneficios y aportación económica mínima por modalidad

# Beneficios comunes

## Organizativos

*(Sólo modalidades con presencia física en la Feria)*

- Acceso wifi gratuito.
- Servicio continuado y gratuito de cafetería.
- Dos acreditaciones por expositor, que incluyen parking gratuito.

## Fiscales

*(Todas las modalidades)*

- Gasto Fiscalmente Deducible conforme a lo previsto en la Ley 49/2002 de Mecenazgo.





# Modalidad AMIGAS

Aportación económica mínima 2.250 €

## Ventajas organizativas

- Ubicación preferente y de mayor visibilidad en la Feria de empresas.
- Stand de mayor tamaño: medidas 6 x 2 x 2,40 m.
- Reserva preferente de plaza para la siguiente edición del evento.

## Visibilidad de imagen y de marca

- Inclusión logo marca visible en apartado “Empresas” de la web del Foro.
- Mención en nota de prensa para medios de comunicación y en redes sociales.
- Inclusión logomarca durante al menos 9 meses en sección destacada de la web del evento y de la FUO.
- Logomarca en cartelería y señalización en el recinto en que se celebre el Foro.
- Opción de participación de representante/s de la entidad en mesas redondas u otras actividades del programa del evento.

## Ventajas para captación de Talento

- Participación de experto/a RR.HH. de su entidad en el servicio de revisión personalizada de CV y perfil de LinkedIn.
- Participación como entrevistadores/as en la actividad de Speed Job Dating.
- Participación en Taller “Entrevistas inversas”.
- Uso gratuito de sala VIP para la realización de entrevistas o procesos de selección in situ, con apoyo a la difusión de vacantes, en su caso.
- Uso gratuito de Sala de Conferencias para presentación corporativa de políticas de RRHH o planteamiento de actividades propias diseñadas para el Foro (máx. 10 minutos por entidad).
- Difusión de ofertas de empleo y prácticas a través de espacio determinado de la web del evento, previa solicitud.



# Modalidad PARTICIPANTE

Aportación económica mínima 800 €

## Ventajas organizativas

- Stand de tamaño standar: medidas 3 x 2 x 2,40 m.

## Visibilidad de imagen y de marca

- Mención alfabética (sin logomarca) en apartado entidades de la web del Foro.

## Ventajas para captación de Talento

- Participación de experto/a RR.HH. de su empresa en el servicio de revisión personalizada de CV y perfil de LinkedIn.
- Participación como entrevistadores/as en la actividad de Speed Job Dating.
- Difusión de ofertas de empleo y prácticas a través de espacio determinado de la web del evento, previa solicitud.





# Modalidad NETWORKING

Aportación económica mínima 300 €

## Ventajas organizativas

- Sin stand.
- Mostrador de 1 metro de ancho + trasera identificadora (sin paredes).

## Visibilidad de imagen y de marca

- Mención alfabética (sin logomarca) en apartado entidades de la web del Foro.

## Ventajas para captación de Talento

- Difusión de ofertas de empleo y prácticas a través de espacio determinado de la web del evento, previa solicitud.





# Colaboración sin stand

Aportación económica mínima de 150 €, en caso de difundir ofertas

## Visibilidad de imagen y de marca

- Mención alfabética (sin logomarca) en apartado entidades de la web del Foro.

## Ventajas para captación de Talento

- Difusión de ofertas de empleo y prácticas a través de espacio determinado de la web del evento, previa solicitud.



# Procedimiento de inscripción

## Formulario

Rellene el formulario en el ENLACE, indicando la modalidad de participación elegida y la aportación económica a realizar por su entidad, que no podrá ser inferior a la mínima establecida para la categoría seleccionada.

**ENLACE QR AL FORMULARIO:**



## Plazo de inscripción

Plazo general  
**31/01/2025**



¡¡O antes de esa fecha si se agotan las plazas disponibles!!



## Orden de prioridad

Las plazas son limitadas, en función del espacio disponible en el Pabellón Central del recinto ferial.

Por ello, se priorizarán las solicitudes según el siguiente criterio:

1. Entidades inscritas en la modalidad de Amigas.
2. Entidades que realicen procesos de selección en el propio Foro.
3. Entidades que ofrezcan vacantes para contrato de trabajo y/o prácticas PST a través de la web del Foro.

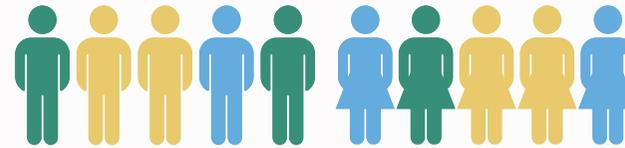
En caso de que hubiese dos o más empresas con las mismas condiciones, se priorizarán según orden de inscripción.

# Algunos aspectos logísticos

- Horario apertura Feria Empresas (días 12 y 13 marzo): de 09.00 a 14.00 horas, y de 16.00 a 19.00h. De 14.00 a 16.00 horas, el recinto permanecerá cerrado.
- Cada empresa dispondrá de 2 acreditaciones genéricas, no nominativas, para entrar al recinto, usar el parking y acceder a la zona de catering.
- La organización pondrá al servicio del estudiantado de los diferentes campus (Mieres, Oviedo, Gijón), autobuses gratuitos en horario de mañana y de tarde para acudir al Foro.
- El programa incluirá:
  - **Sala de Conferencias** ubicada en el centro de la Feria de Empresas, con:
    - Ponencias y mesas redondas.
    - Presentaciones Empresas “Amigas”.
  - Actividades destinadas a la mejora de la empleabilidad de estudiantes y personas ya tituladas, con tres zonas:
    - **Zona “Tu marca personal”**: con puestos para la revisión gratuita de CV y perfiles de LinkedIn por expertos y expertas en RRHH.
    - **Zona “Laboratorio entrevistas”**, que incluirá: Speed Job Dating o taller de simulación de entrevistas y “Entrevistas Inversas”, encuentros entre empresas y estudiantes o titulados/as en los que serán las empresas las entrevistadas.
    - **Sala Talleres**: con actividades destinadas a universitarios/as y orientadas a la mejora de sus estrategias de búsqueda de empleo y el fortalecimiento de softskills.



# Algunas cifras de la última edición



- 78 entidades participantes, 22 de ellas nuevas, más de 10 entidades quedaron en lista de espera.
- 1.352 asistentes.
- 54 ponentes participantes en programa.
- 120 expert@s RRHH para revisión CV, LinkedIn, entrevistas.
- 220 CV y perfiles LinkedIn revisados.
- 280 personas inscritas en talleres.
- 88 oportunidades profesionales difundidas en web.
- Satisfacción por encima del 8 sobre 10 de media, tanto de empresas como de asistentes a la última edición.

# Nuestro equipo



Santiago  
Fernández

Director  
Gerente



Isabel  
Taboada

Subdirectora  
Capital Humano



Natalia  
Luna

Responsable Área  
Empleabilidad



Almudena  
González

Área  
Empleabilidad



Cristina  
Fernández

Área RRHH, Calidad  
y Comunicación

# ¡Reserve ya su plaza!

Contáctenos si tiene preguntas.

## Fundación Universidad de Oviedo

 985 10 49 27

 [fuo@uniovi.es](mailto:fuo@uniovi.es)

 [https://www.unioviedo.es/foro\\_empleo/](https://www.unioviedo.es/foro_empleo/)

 Calle Principado, 3, 4ª planta, Oviedo

# 22 FORO EMPLEO

**MARZO  
12-13**

Descubre el talento  
que te mueve.

Pabellón Central del  
Recinto Ferial Luis Adaro



TalentU

