

Mujeres en mundos de hombres

REVISIÓN BIBLIOGRÁFICA

Elaborado por:

Marta Ibáñez (mibanez@uniovi.es)

Amparo Almarcha

Ana Belén Fdez. Casado

M^a del Mar Maira

Claudia Narocki

En Oviedo. Julio de 2013.

Este material de investigación es parte del Proyecto financiado por el Ministerio de Educación y Ciencia, MujeresEnMundosDeHombres (MICINN-12-FEM2011-25228).

- Abril Morales, P., Romero Díaz, A. (2005): "Masculinidad y trabajo. Las empresas con políticas de género y sus consecuencias sobre la masculinidad" en *Revista de Sociología del Trabajo*, nº 55: 3-26.
- Akerlof, George A., Kranton, Rachel E. (2000): "Economics and Identity" *The Quarterly Journal of Economics*. Vol. CXV, nº 3: 715-753.
- Aleman, Carme (1996): *Yo nunca jugué con electro-L*. Madrid, Instituto de la Mujer.
- Aleman, C. (2003): "Las mujeres en las profesiones no tradicionales: un lento proceso", *Sociología del Trabajo*, nº 48: 45-56.
- Anker, Richard (1997): "La segregación profesional entre hombres y mujeres. Repaso de las teorías" en *Revista Internacional del Trabajo*, vol. 116, nº 3, pp: 343-369.
- Becker, G. (1983): *El capital humano*. Madrid, Alianza Editorial (edición original: 1964).
- (1987): *Tratado sobre la familia*. Madrid, Alianza (edición original: 1981).
- Bettio, F. (1988): *The Sexual Division of Wage Labour: the Italian Case*. Oxford, Oxford University Press.
- Bettio, F. (2002) : "The pros and cons of occupational gender segregation in Europe", *Canadian Policy*, 28, Supplement: S65-84.
- Blackburn, R. Jarman, J. & Siltanen, J. (1993): "The Analysis of Occupational Gender Segregation Over Time and Place: Considerations of Measurement and Some New Evidence", *Work Employment Society*, 7: 335 - 362.
- Blackburn, R.M. and Siltanen, J. (1994): "Marginal Matching and the Gini Coefficient: A Reply to Lampard", *Work, Employment and Society*, Vol. 8, No. 3, pp. 413-419
- Blackburn, R.M. and Siltanen, J. (1994): "Critique of Marginal Matching: A Reply to Watts", *Work, Employment and Society*, Vol. 8, No. 3, pp. 433-438
- Blackburn, R. Brooks, B (2000) "The Puzzle of Gender Segregation and Inequality: a Cross-National Analysis", *European Sociological Review*, Vol. 16, No. 2, pp. 119-135.
- Blackburn, R. Brooks, B. & Jarman, J. (2001): "Occupational Stratification. The Vertical Dimension of Occupational Segregation", *Work Employment and Society*, 15 nº3: 511 - 538.
- Blackwell, Louisa (2003)"Gender and Ethnicity at Work: Occupational Segregation and Disadvantage in the 1991 British Census" *Sociology* 37 (4): 713-73
- Bradley, H. (1989): *Men's Work, Women's Work. A Sociological History of the Sexual Division of Labour in Employment*. Cambridge, Polity Press & Basil Blackwell.
- Brace-Govan, Jan (2004): "Weighty matters: control of women's access to physical strength" *The Sociological Review*, November, vol. 52, no. 4, pp. 503-531
- Bridges, W. P. (2003): "Rethinking gender segregation and gender inequality: Measures and meanings", *Demography*, 40(3): 543-568.

Busch, A (2010): "Social Control, Revolving Doors, and Organizations - Testing Alternative Explanations for the Gender Specific Occupational Segregation" Paper presented at the IAB 3rd interdisciplinary Ph.D. workshop: Perspectives on (Un-) Employment. November 18-19, 2010, Nuremberg, Germany.

http://doku.iab.de/veranstaltungen/2010/ws_graduate2010_busch.pdf

Callejo, J. y Martín Rojo, L. (1994/95): "La promoción de la mujer a puestos de responsabilidad laboral: resistencias discursivas", *Sociología del Trabajo*, nueva época, 23: 55-71.

Carabaña Morales, Julio y Gómez Bueno, Carmuca (1996): *Escalas de prestigio profesional* Madrid, CIS.

Castaño, C., Iglesias, C., Mañas E., y Sánchez-Herrero, M. (1999): *Diferencia o discriminación. La situación de las mujeres españolas en el mercado de trabajo y el impacto de las tecnologías de la información*. Madrid, Consejo Económico y Social.

Castaño Collado, Cecilia (Dir.)(2003): *Indicadores laborales básicos de la situación de la mujer en España y sus regiones*. Madrid, Instituto de la Mujer

Castillo, Juan José (1994): "El absentismo laboral de la mujer: el fin de un mito" en J. J. Castillo. *El trabajo del sociólogo*. Madrid, Ed. Complutense.

Cejka M. A., Eagly A. A. (1999): "Gender-Stereotypic Images of Occupations Correspond to the Sex Segregation of Employment". *Personality and Social Psychology Bulletin*, 25, 413-423.

Chafetz, Janet Saltzman (Ed.) (1999): *Handbook of the sociology of gender* New York : Kluwer Academic. IR A COGERLO A LA BIBLIOTECA E316-1375/ Y mirar las pp. 34374

Chan, Tak Wing (1999): "Revolving Doors Reexamined: Occupational Sex Segregation over the Life Course", *American Sociological Review*, vol. 64: 86-96.

Charles, M. (1992): "Cross-National Variation in Occupational Sex Segregation" *American Sociological Review*, Vol. 57, No. 4 pp. 483-502

Charles, Maria, and David B. Grusky. (2004): *Occupational Ghettos: The Worldwide Segregation of Women and Men*. Stanford: Stanford University Press.

Cockburn, C. (1985): *Machinery of Dominance*. London, Pluto.

- (1992): "Abriendo la caja negra: la tecnología en los análisis de la sociología feminista", *Sociología del Trabajo* 15: 91-107.

Connell, R. W. (1993): *Gender and Power*, Cambridge, Polity Press.

Corcoran, Mary E. & Courant, Paul N. (1987): "Sex-role Socialization and Occupational Segregation: an exploratory investigation", *Journal of Post Keynesian Economics*. Vol. IX, nº 3: 330-346.

Correll, Shelley J. (2004): "Constraints into Preferences: Gender, Status, and Emerging Career Aspirations" *American Sociological Review*, Vol. 69, pp. 93-113.

Craig, Christine, Garnsey, Elizabeth & Rubery, Jill (1985): "Labour Market Segmentation and Women's Employment: A Case-study from the United Kingdom", *International Labour Review*, Vol. 124, nº 3: 267-280.

- Crompton, Rosemary and Fiona Harris (1998): "Explaining Women's Employment Patterns: 'Orientations to Work' Revisited" *The British Journal of Sociology*, Vol. 49, No. 1 pp. 118-136
- Davies, C. (1996): "The Sociology of Professions and the Profession of Gender". *Sociology*, 1, 30(4): 661 - 678
- Dex, Shirley (1985): *La división sexual del trabajo. Revoluciones conceptuales en las ciencias Sociales*. Madrid, Ministerio de Trabajo y Seguridad Social
- Dexter, L. A. (1970): *Elite and specialized interviewing*, Evanston, Northwestern University Press.
- (*)Dumais, L. Messing, K. Seifert, A. M. Courville, J. and Vézina, N. (1993): "Make Me a Cake as Fast as You can: Forces for and Against Change in the Sexual Division of Labour at an Industrial Bakery", *Work Employment Society*, nº 7: 363 - 382.
- Denzin, N. K. (1993): "Sexuality and gender: An interactionist/poststructuralist reading" en England, P. (ed.) (199-222).
- Elejabeitia, Carmen (2003): *Trayectorias personales y profesionales de mujeres con estudios tradicionalmente masculinos de Formación Profesional*. Ministerio de Educación-Instituto de la Mujer (MTAS).
- England, P. (1993) (ed.): *Theory on Gender/Feminism on Theory*. New York, Walter de Gruyter.
- Game, A. & Pringle, R. (1983): *Gender at Work*. Sydney, George Allen and Unwin.
- Ganzel, A. K. (1999): "Adolescent Decision Making: The Influence of Mood, Age, and Gender on the Consideration of Information", *Journal of Adolescent Research*, 14: 289 - 318.
- García Blanco, J. M. y Gutiérrez, R. (1996): "Inserción laboral y desigualdad en el mercado de trabajo: cuestiones teóricas", *Revista Española de Investigaciones Sociológicas* 75: 269-293.
- García de León, M. A. (2002): *Herederas y heridas. Sobre las élites profesionales femeninas*, Cátedra, Instituto de la Mujer, Universidad de Valencia.
- García Espejo, I. (1998): *Recursos formativos e inserción laboral de jóvenes*. Madrid, CIS-Siglo XXI.
- García Espejo, I e Ibáñez, M. (2004): *Protocolo Metodológico de Transferencia (PMT): Formación e Inserción Profesional de Mujeres en la Construcción*. Ed. Fundación Laboral de la Construcción del Principado de Asturias.
- Genaro Moya, M^a D. (2001): *Empleo y cambio ocupacional en el sector servicios en España*. Granada, Universidad de Granada.
- Giddens, A. (1993): *Consecuencias de la modernidad*. Madrid, Alianza Editorial.
- Ginzberg, G. E. et al. (1951): *Occupational choice*. Nueva York, Columbia University Press.
- Glass, G. V. (1976): "Primary, Secondary and Meta-analysis of Research" en *Educational Researcher*, 5, nº 10: 3-8.

- Glass, G. V., McGraw, B. Y Smith, M. L. (1987): *Meta-analysis in Social Research*, Beverly Hills, Sage.
- Gómez Bueno, Carmuca (1996): “El genero y el prestigio profesional” *Revista Española de Investigaciones Sociológicas*. 75: 215-233.
- (1997): “La valoración de la propia ocupación”. *Revista Internacional de Sociología*. 17: 153-169.
 - (2000): “Del etiquetado de las ocupaciones según nivel de cualificación” *Sociología del Trabajo*, 39: 33-61.
 - (2001): “Mujeres y trabajo: principales ejes de análisis” *Papers. Revista de Sociología*, 63/64: 123-140. (lo tengo en el ordenador de casa)
- Gorman, Elizabeth H.(2005):”Gender Stereotypes, Same-Gender Preferences, and Organizational Variation in the Hiring of Women: Evidence from Law Firms” *American Sociological Review*, 2005, VOL. 70 (August:702–728)
- Granovetter, M. (1995) *Getting a job: A study of contacts and careers*. Chicago, University of Chicago Press.
- Grusky, D. B. and Charles, M. (1998): “The past, present, and future of sex segregation methodology”, *Demography*, 35(4): 497-504.
- Guzman, Virginia (1988): “Prácticas obreras y estereotipos sexuales”, *Sociología del Trabajo* nº3: 63-70.
- Halford, Susan & Savage, Mike (1995): “Restructuring Organisations, Changing People: Gender and Restructuring in Banking and Local Government”, *Work Employment & Society*, nº 9: 97 - 122.
- Hakim, C. (1979): *Occupational Segregation by Sex*. Department of the Employment Research. Paper nº9.
- (1998): *Social Change and Innovation in the Labour Market*, Oxford: Oxford University Press.
 - (1993): “Segregated and integrated occupations: A new approach to analysing social change”, *European Sociological Review*, 9(3): 289-314.
 - (2000) *Work-lifestyle choices in the 21st century: preference theory*. Oxford, Oxford University Press.
 - (2005): *Modelos de familia en las sociedades modernas*. Madrid, CIS.
- (*)Horrell, Sara, Rubery, Jill & Burchell, Brendan (1990): “Gender and Skills”, *Work Employment & Society*, Vol. 4, nº 2: 189-216.
- Ibáñez, M. (2010): “Al otro lado de la segregación ocupacional por sexo: hombres en ocupaciones femeninas y mujeres en ocupaciones masculinas.” *Revista Internacional de Sociología*. Vol 68 nº 1(145-164).
- Ibáñez, M. (2008): “La segregación ocupacional por sexo a examen. Características personales, de los puestos y de las empresas asociadas a las ocupaciones masculinas y femeninas.” *Revista Española de Investigaciones Sociológicas*, nº 123 (87-122).
- Ibáñez, M. (1999): “El uso de las relaciones sociales en el acceso y mantenimiento del empleo”. *Revista Internacional de Sociología*. Vol 22, pp. 129 - 152.

- Ibáñez, M. (1999): *Género y familia en la inserción laboral*. Oviedo, Universidad de Oviedo.
- Ibáñez, M. Fernández Simón, T. y Villamil Rico, I. (2010): “Mujeres en mundos de hombres. Pintoras en el sector de la construcción” *Comunicación del Congreso Nacional de Sociología*, Pamplona , 1 al 3 de julio de 2010.
- Ibáñez, M. Fernández Simón, T. (2011): “Mujeres en mundos de hombres. Pintoras en el sector de la construcción”. Informe de la investigación FC- 09-PG09-07. (<http://www.unioviedo.es/mibanez/InformeMarzo2011.pdf>)
- Iglesias, C. y Llorente, R. (2008): “Evolución reciente de la segregación laboral por género en España”. Universidad de Alcalá, Instituto Universitario de Análisis Económico y Social, serie Documentos de Trabajo 13/2008.
- INE, (2012): *Mujeres y hombres en España 2011*. Madrid, INE
- Jacobs, Jerry A. (1989): *Revolving Doors: Sex Segregation and Women's careers*. Standford University Press.
- Jin, Sungmi (2007): *Experiences of Women in Non-traditional Occupations in a University Setting: Implications for Career Development*. Tesis doctoral de The Pennsylvania State University. Bajada el 20/06/2012
<https://etda.libraries.psu.edu/paper/8033/>
- Jonung, C. (1984): “Patterns of Occupational Segregation by Sex in the Labour Market”, en Schmid, G. & Weitzel, R (ed.)
- Joseph, G. (1983): *Women at Work: The British Experience*. Oxford, Philip Allan.
- Kanter, R. M. (1977) “Some Effects of Proportions on Group Life: Skewed Sex Ratios and Responses to Token Women” *The American Journal of Sociology*, Vol. 82, No. 5. pp. 965-990.
- Karmel, T. and MacLachlan, M., (1988), "Occupational Sex Segregation- Increasing or Decreasing", *Economic Record*, vol. 64, pp. 187-195. Esta en EBSCO. EL Karmel and Maclachlan index (KI).
- Kaufman, Robert L. (2002): “Assessing Alternative Perspective on Race and Sex Employment Segregation”, *American Sociology Review*, vo. 67, nº 4: 547-572.
- Kerr, Clark (1985): “La balcanización de los mercados de trabajo” en Keer, C. *Mercados de trabajo y determinación de los salarios*. Madrid, Ministerio de Trabajo y Seguridad Social: 39-59 (edición original: 1955)
- Krivo, L. J., & Kaufman, R. L. (1990): “Estimating macro-relationships using micro-data”. *Sociological Methods & Research*, 19(2), 196-224.
- Kvale, Steinar (2011): *Las entrevistas en investigación cualitativa*. Madrid, Ediciones Morata.
- López Sáez, M. (1995): *La elección de una carrera típicamente femenina o masculina desde una perspectiva psicosocial. La influencia del género*. Madrid, Ministerio de Educación y Ciencia. Colección Investigación, nº 101.
- Lunneborg, P. W. (1990): *Women Changing Work*. Greenwood Press, USA.
- Maruani, M. (1993): “La cualificación, una construcción social sexuada”, en *Economía y Sociología del Trabajo*. Nº 21-22:

- (2002): *Trabajo y el empleo de las mujeres*. Madrid, Editorial Fundamentos.
- Maruani, M. y Nicole, C. (1989): *Au Labeur des dames. Métiers masculins, emplois féminins*. París, Syros-Alternatives.
- Maté García, Jorge Julio Luis Ángel Nava Antolín y Juan Carlos Rodríguez Caballero (2002): “La segregación ocupacional por razón de sexo en la economía española, 1994-19992, *Revista del Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales* 36 : 79-94
- Matthaei, J. (1982): *Economic History of Women in America*. Brighton, Harvester
- Merton, R. K. (1970): *Teoría y estructuras sociales*. México, Fondo de Cultura Económica,
- Miller, L., Neathey, F., Pollard, E. and Hill, D. (2004): “Occupational segregation, gender gaps and skill gaps”, *Working Paper 15, Equal Opportunities Commission (UK)*, May.
- Mora, R., Ruiz-Castillo, J. (2004): “Gender segregation by occupations in the public and the private sector. The case of Spain”. *Investigaciones Económicas*. vol. XXVIII (3), 2004, 399-428
- McGuire, Gail M. (2002): “Gender, Race, and the Shadow Structure: A Study of Informal Networks and Inequality in a Work Organization” *Gender Society*, 16: 303 - 322
- Morgan, G. and Knight, D. (1991): "Gendering Jobs: Corporate Strategy, Managerial Control and the Dynamic of Job Segregation", *Work, Employment and Society*, Vol. 5, No.2:181-200
- Murdock, G. & Provost, C (1973): “Factors in the Division of Labour by Sex: A Cross Cultural Analysis”, *Ethnology* 12: 2, pp. 203-35.
- Novarra, V. (1980): *Women’s Work, Men’s Work*. London, Marion Boyars.
- Osterman, Paul (1983). “La estructura del mercado de trabajo de los hombres jóvenes” en Piore, M.
- Paap, K. (2006): *Working construction: why white working-class men put themselves--and the labor movement--in harm's way*. Cornell University Press, Ithaca New York.
- Parlamento Europeo (2001): *Proyecto de Informe sobre igual salario a igual trabajo* (2000/2312(INI)). Comisión de Derechos de la Mujer e Igualdad de Oportunidades.
- Petrongolo, B. (2004): “Gender segregation in employment contracts”, *CEP Discussion Paper* No 637.
- Peinado Lopez, Amalia (1987): “La segregación sexual dentro del mercado de trabajo español” en *Mujeres y hombres en la formación del pensamiento occidental* (vol.1). Madrid, Universidad Autónoma de Madrid.
- (1988): *La discriminación de la mujer en el mercado de trabajo español. Una aproximación empírica a la discriminación salarial*. Madrid, Consejo Económico y Social.
- Pesce, A. (1988): “Los conflictos de sexo en el trabajo: reflexiones a partir de una investigación empírica en Italia”, *Sociología del Trabajo*, nº 3: 35-61.

- Petersen, Trond, Morgan, Laurie, A. (1995): "Separate and Unequal: Occupation-Establishment Sex Segregation and the Gender Wage Gap", *American Journal of Sociology* 106: 763-816.
- Pinto Josiane (2000): "Les secrétaires et la nouvelle économie des bureaux" *Actes de la recherche en sciences sociales*. Vol. 134, pp. 62-65.
- Piore, M. (1983): "Fragmentos de una teoría "sociológica" de los salarios" en Piore, M.
- Piore, M. (1983): *Paro e Inflación*. Madrid, Alianza Universidad. (edición original: 1973).
- Poal Marcet, Gloria (1993): *Entrar, quedarse, avanzar. Aspectos psicosociales de la relación mujer-mundo laboral*. Madrid, S.XXI.
- Prokop, Ulrike and Weber, Guntram (1978): "Production and the Context of Women's Daily Life" *New German Critique* No. 13: 18-33. Article Stable URL: <http://www.jstor.org/stable/3115185>
- Rees, Albert (1966), "Labor Economics: Effects of More Knowledge. Information Networks in Labor Markets" *The American Economic Review*, Vol. 56, No. 1/2, pp. 559-566
- Reimer, J. W. (1979): *Hard hats*, Sage, London.
- Reskin, Barbara (1993): "Sex Segregation in the Workplace" *Annual Review of Sociology* 19: 241-270.
- (2000): "The Proximate Causes of Employment Discrimination" *Contemporary Sociology* 29: 319-328
- Reskin, Barbara F. Roos Patricia A. (1990): *Job queues, gender queues: explaining women's inroads into male occupations*. Philadelphia: Temple University Press.
- Ribas Bonet, M. (2004): "Desigualdades de género en el mercado laboral: un problema actual" Universidad de las Islas Baleares. Departamento de Economía Aplicada, serie Documentos de Trabajo 6/2004.
- Riemer, Jeffrey W. (1979): *Hard hats*. Beverly Hills, Sage.
- Roberts (1973): "An alternative theory of occupational choice", *Education and Training*, 15, págs. 310-11.
- Rosenfeld, R. A. (1978): "Women's intergenerational mobility?", *American Sociological Review*, 43: 36-46.
- Rubery, Jill (1978): "Estructured Labour Markets, Worker Organization and Low Paid", *Cambridge Journal of Economics*, 2, 1: 17-36.
- Rubery, Jill and Fagan, Colette (1993): *Occupational Segregation of Women and Men in the European Community*. (Social Europe Supplement 3/93), Luxembourg: Official Publications of the European Community.
- Rubery, Jill and Fagan, Colette (1994): *Wage determination and sex segregation in the European Community*. (Social Europe Supplement 4/94), Luxembourg: Official Publications of the European Community.
- Rubery, Jill and Fagan Colette (1995): "Gender Segregation in Societal Context", *Work Employment Society*, 9: 213 - 240.

- Rudman, L. A. & Heppen, J. B. (2003): "Implicit Romantic Fantasies and Women's Interest in Personal Power: A Glass Slipper Effect?", *Pers Soc Psychol Bull*, 29: 1357 - 1370
- Rytina, N. (1981): "Occupational segregation and earnings differences by sex", *Monthly Labor Review*, 104/1, págs. 49-53.
- Rytina, N. y Bianchi, S. M. (1984): "Occupational reclassification and changes in distribution by gender", *Monthly Labor Review*, 107/3, págs. 11-17.
- Schimid, G. & Weitzel, R (ed.) (1984): *Sex Discrimination and Equal Opportunity*. Aldershot, Gower.
- Siltanen, J. (1990a): "Social Change and the Measurement of Occupational Segregation by Sex: An Assessment of the Sex Ratio Index", *Work Employment Society*, 4: 1 - 29.
- (1990b): "Further Comment on the Sex Ratio Index", *Work Employment Society*, 4: 599 - 603
- Siltanen, J. Jarman, J., and Blacburn, R. M., (1995): *Gender Inequality in the Labour Market Occupational Concentration and Segregation: A Manual on Methodology*, Geneva: International Labour Office (ILO).
- Simpson, Ruth (2004): "Masculinity at Work: The Experiences of Men in Female Dominated Occupations", *Work Employment Society*, 18: 349 - 368.
- Skuratowicz Eva & Hunter, Larry W. (2004): "Where Do Women's Jobs Come from?: Job Resegregation in an American Bank", *Work and Occupations*, nº 31: 73 - 110.
- Sokoloff, N. J. (1992): *Black Women and White Women in the Professions: Occupational Segregation by Race and Gender 1960-1980*. New York and London, Routledge.
- Spencer, Anne & Podmore David (1987): *In a man's world: essays on women in male-dominated professions*. London ; New York : Tavistock Publications
 Pedido 5 de marzo de 2012
- Spilerman, S. (1977): "Career, labor market structures and socioeconomic achievement" *American Journal of Sociology*, 83 (3): 551-593.
- Taylor, C. J. (2010): "Occupational Sex Composition and the Gendered Availability of Workplace Support" *Gender and Society*, Vol. 24 nº 2: 189-212.
- Todaro, R. Godoy, L y Abramo, L. (2001): "Desempeño laboral de hombres y mujeres: opinan los empresarios", *Sociología del Trabajo*, nº 42: 33-64
- Todaro Rosalba, Abramo Laís y Godoy Lorena (2000): "Desempeño laboral de hombres y mujeres: opinan los empresarios" Centro de Estudios de la Mujer (CEM) Chile. (consultado el 25/04/2012
http://www.cem.cl/pdf/desempen_laboral.pdf)
- Tomaskovic-Devey, Donald (1993): *Gender & Racial Inequality at Work: The Sources and Consequences of Job Segregation*. Ithaca, Cornell University Press.
- Tamaskovic-Devey, D. & Skaggs, S. (2002): "Sex Segregation, Labor Process Organization, and Gender Earnings Inequality", *American Journal of Sociology*, vol. 108, nº 1: 102-108.

- Tomaskovic-Devey Donald, Zimmer Catherine (2006): "Documenting Desegregation: Segregation in American Workplaces by Race, Ethnicity, and Sex, 1966–2003" *American Sociological Review*, VOL. 71 (565–588)
- Thurow, L. (1975): *Generating Inequality*. New York, Basic Books.
- Valentova, M., Krizova, I. and Katrnak, T. (2007): "Occupational gender segregation in the light of the segregation in education: A cross-national comparison", *IRISS Working Paper* 2007-04.
- Valles, Miguel S. (2007): *Entrevistas cualitativas*. Madrid, CIS, Colección Cuadernos Metodológicos, 32.
- Walby, Sylvia & Bagguley, Paul (1990): "Sex Segregation in Local Labour Markets", *Work Employment Society*, 4: 59 - 81.
- Watts Martin (1990): "The Sex Ratio Index Revisited", *Work Employment Society*, 4: 595 - 598
- (1992): "How Should Occupational Sex Segregation be Measured?", *Work Employment Society*, 6: 475 - 487
- Wharton, A. S., Baron J. N. (1987): "So Happy Together? The Impact of Gender Segregation on Men at Work" *American Sociological Review*, Vol. 52, No. 5 pp. 574-587
- Whittock, Margaret (2000): *Feminising the Masculine? Women in non-traditional employment*. Aldershot, England: Ashgate Publishing,
- Williams, Rober E. & Kessler, Lorence L. (1984): *A Closer Look at Comparable Worth. A Study of the Basic Questions to be Addressed in Approaching Pay Equity*. Washington DC, National Foundation for the Study of Equal Employment Policy.
- Willis, Paul (1988): *Aprendiendo a trabajar. Cómo los chicos de clase obrera consiguen trabajos de clase obrera*. Madrid: Akal.
- Yount, K. R. (1991): "Ladies, Flirts and Tomboys" *Journal of Contemporary Ethnography*, Vol. 19, nº 4, pp. 396-422.