

# LA GOBERNANZA COLECTIVA DE LAS RELACIONES LABORALES

Jesús Cruz Villalón

Presidente Comisión Consultiva Nacional Convenios Colectivos  
Catedrático de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social

Oviedo, 24 de abril de 2025

[jesuscruz@us.es](mailto:jesuscruz@us.es)



# UN MODELO NEGOCIAL SOMETIDO A PERMANENTES TENSIONES

- La influencia de los cambios del entorno
  - Las derivadas del nuevo escenario geopolítico:
    - Caída ventas
    - Reducción empleo: activación mecanismo RED
    - Incremento inflación
  - Cambios normativos
    - Adoptados
    - Propuestos
  - Cambios jurisprudenciales
  - Cambios de las Agencias de control
  - Cambios tecnológicos
- Modelo flexible y con capacidad adaptación

# INFLACIÓN: ¿UN CAMBIO DE RUMBO?

- Una progresiva caída de la inflación

6,5 % (2021)

5,7 % (2022)

3,1 % (2023)

2,8 % (2024)

2,3 % (marzo 2025)

- Efecto positivo Acuerdo Negociación (AENC)

AENC

4 % (2023)

3 + 1 % (2024)

3 % ¿1%? (2025)

Pactados

3,65 %

3,07 %

4,4 % (marzo 2025)

- Las incertidumbres para un nuevo AENC 2026-¿?

# UN MODELO CON ALTA TASA DE COBERTURA: RESILIENTE A CAMBIOS

- Mantenimiento de las altas tasas de asalarización (85 %)
- Tendencia al aumento tamaño medio empresas: +250 43 %, dos puntos porcentuales de incremento
- Tasa global 91,8 %. Tasa prácticamente plena
- Excluido servicio doméstico 94,6 %
- Otras causas: 1) negociación informal no registrada; 2) imperfección ámbitos funcionales; 3) pequeñas Administraciones Públicas; 4) pervivencia efectos reforma 2012 en ultraactividad
- Tasas más bajas en Navarra (82,74 %) y País Vasco (85,73 %), frente a más altas en Murcia (95,48 %) y Cataluña (94 %); Asturias (91,58 %)
- Confirmada distribución entre empresariales (11,81 %) y sectoriales (88,47 %); Asturias empresariales (13,36 %)
- Especialidad Navarra (19,38 %) y País Vasco (18,64 %)

# LA RELACIÓN DE CAMBIOS NORMATIVOS MÁS DESTACADOS

- Adoptados
  - Preferencia convenios autonómicos y provinciales
  - Incrementos del salario mínimo
  - Permanentes reenvíos: morir de éxito
    - UE, estatal y AENC: protocolo catástrofes (RDL 8/2024); igualdad LGTBI (RD 1026/2024)
    - Dejación responsabilidad legal
- Propuestos
  - Reducción jornada, control horario y desconexión
  - Transposición Directiva condiciones transparentes: período de prueba
  - Cambios en la indemnización por despido
  - Incremento retribución horas extraordinarias

# **CAMBIOS JURISPRUDENCIALES Y DE LAS AGENCIAS DE CONTROL**

- Las alegaciones previas al despido disciplinario (STS 18-11-2024)
  - Forma y contenido notificación
  - Preaviso y plazo de alegaciones
  - Medidas cautelares
- El inacabado debate retribución contratas
  - Solución imperfecta (STS 11-7-2022)
  - Una errónea lectura del TJUE (24-10-2024)
- Primas antiabsentismo (STS 20-1-2025)
- El control biométrico en el trabajo: Guía agencia protección de datos personales

# AMPLIA TIPOLOGÍA DE CONCURRENCIAS

- Estatal versus autonómico (art. 84.3 y 5 ET)
- Estatal versus provincial (art. 84.4 y 5 ET)
- Autonómico versus provincial (art. 84.1 ET)
- Estatal, autonómico o provincial versus otro sectorial (art. 84.1 ET)
- Sectorial versus empresarial o de grupal (arts. 84.2 y 84.1 ET)
- Sectorial versus infraempresarial o grupal (art. 84.1)
- Vigencia ordinaria versus ultraactiva: SSTS 8/1/2020, ECLI:ES:TS:2020:41, 5/10/21, ECLI:ES:TS:2021:3749
- Estatutarios versus extraestatutarios: principio de jerarquía (SSTS 18/2/2003, ECLI:ES:TS:2023:1055; 2/3/2007, ECLI:ES:TS:2007:1753)

# UBICACIÓN DE LOS PROVINCIALES COINCIDENTE CON COMUNIDAD AUTÓNOMA

- Solapamiento de reglas (art. 84. 3 y 4 ET)
- El rasgo provincial como determinante
  - Criterio histórico
  - Criterio finalista: mayor autonomía interlocutores sociales
- Resultado absurdo de contrario: autoatribución al nivel autonómico/provincial de la preferencia aplicativa

# LA CONCURRENCIA TRIANGULAR

- Reglas de concurrencia antitéticas
  - Mayor favorabilidad
  - Preferencia empresarial
  - Prior in tempore
  - Otras reglas vía acuerdos interprofesional
- Supuestos irresolubles: algunos ejemplos
  - Estatal, empresa, autonómico (+ favorable)
  - Autonómico, empresa, estatal (+ favorable)
  - Provincial, estatal (+), autonómico (+)
  - Autonómico, estatal (+), provincial (+)

# EL IMPACTO DE LOS INCREMENTOS DEL SALARIO MÍNIMO

- El tradicional espacio del salario mínimo: vacíos de cobertura
- Cambios: alcance franjas inferiores tablas
- El achatamiento del abanico salarial
- El impedimento del efecto en cascada: el objetivo del logro del 60 % del salario medio
- Dos aclaraciones
  - Cuestionamiento del criterio del 60 %
  - La propuesta de impacto sobre complementos
- Crítica a la desmembración territorial del salario mínimo

# LA REDUCCIÓN DE LA JORNADA DE TRABAJO

- Una reforma sin concertación plena y de efectos inmediatos
- La relevancia de la ordenación del tiempo de trabajo en la implementación de la reforma
  - La necesaria intervención de la negociación colectiva: la oportunidad de una expresa remisión de adaptación
  - De la reducción mecánica a la reducción orientada a la respuesta a los retos actuales: corresponsabilidad familiar; cambios organizativos centrados en el trabajo por tareas; la digitalización del trabajo e impacto sobre los tiempos intermedios

# EL DESARROLLO DE LAS MODALIDADES CONTRACTUALES

- Una importante remisión a la negociación colectiva por parte de la reforma laboral de 2021
- Un error habitual: la remisión no es necesaria
- Asuntos claves
  - Trabajo a distancia excluido de la Ley: inferior al 30 % de actividad a distancia
  - El trabajo fijo discontinuo en las contratas
  - La adaptación del régimen de los riders en materia de jornada y retributiva: ¿ineficacia de la ley riders?

# CAMBIOS ORGANIZATIVOS Y DIGITALIZACIÓN

- Del trabajo de actividad al trabajo por objetivos: tiempo de trabajo y retribución
- Los retos de la digitalización
  - La gestión de la Inteligencia artificial y, en particular, de los algoritmos
  - La desconexión digital
    - de la facultad de resistencia al deber de no remisión
    - De futuro: bloqueo acceso al servidor empresarial
    - El régimen de los supuestos de disponibilidad y localización
    - Los supuestos de fuerza mayor
  - La geolocalización fuera del tiempo de trabajo: de la geolocalización del vehículo a la del trabajador
  - La videovigilancia: del control de los suministradores y clientes a la vigilancia del trabajador
  - Controles biométricos: supuestos y transparencia archivos

**MUCHAS GRACIAS**