###### **ANEXO 2**

**INFORME DE EMPLEABILIDAD Y SATISFACCIÓN DE LAS PERSONAS MATRICULADAS EN LAS OCHO PRIMERAS EDICIONES DEL MÁSTER**

El informe presenta los resultados de una encuesta realizada entre los egresados de las ocho primeras ediciones del *Máster en Gestión de Organizaciones de Cooperación para el Desarrollo y de Intervención Social de la Universidad de Oviedo*. Dicha encuesta tenía como objetivo evaluar el grado de inserción en el mercado de trabajo de nuestros egresados, así como su satisfacción con el máster una vez transcurrido cerca de un año desde su graduación. A continuación, se presenta la ficha técnica del estudio.

### Figura 1. Ficha técnica del estudio

|  |  |
| --- | --- |
| **Universo Poblacional** | Egresados de las ocho primeras ediciones del Máster en Gestión de ONGD e IS de la Universidad de Oviedo |
| **Ámbito** | Según su lugar de residencia actual |
| **Método de Recogida de Información** | Encuesta electrónica o vía e-mail mediante cuestionario estructurado |
| **Unidad Muestral** | El propio egresado |
| **Censo Poblacional** | 152 egresados (22 de la I Ed.; 20 de la II Ed.; 21 de la III Ed.; 21 de la IV Ed.; 18 de la V Ed.; 16 de la VI Ed.; 17 de la VII Ed y 17 de la VIII Ed.) |
| **Tamaño Muestral** | 123 encuestas válidas (14 de la I Ed.; 15 de la II Ed.; 14 de la III Ed.; 17 de la IV Ed.; 15 de la V Ed.; 15 de la VI Ed.; 16 de la VII Ed y 17 de la VIII Ed.) |
| **Tasa de respuesta** | 80,92% (63,6% de la I Ed.; 75% de la II Ed.; 66,6% de la III Ed.; 80,9% de la IV Ed.; 83,3% de la V Ed.; 93,7% en la VI Ed.; 94,1% de VII Ed. Y 100% de la VIII Ed.)  |
| **Error Muestral** | +/- 3,87% |
| **Nivel de Confianza** | 95% para Z=1,96 y p=q=0,5 |
| **Procedimiento de muestreo** | Envío al conjunto del universo poblacional, con afijación proporcional al número de egresados de cada edición |
| **Trabajo de Campo** | 1ª oleada: del 27 de abril al 17 de septiembre de 20092ª oleada: del 12 de abril al 26 de mayo de 20103ª oleada: del 19 de abril al 19 de mayo de 20113ª oleada: del 16 de abril al 17 de mayo de 20124ª oleada: del 4 de abril al 28 de mayo de 2013 |

Seguidamente, se procede a presentar los principales resultados del estudio estructurados en tres apartados diferenciados:

1. Situación laboral al inicio del Máster.
2. Situación laboral a la finalización del Máster.
3. Satisfacción con el Máster.

**1. SITUACIÓN LABORAL AL INICIO DEL MÁSTER**

La mayoría de los egresados del máster se encontraban empleados en el momento en que comenzaron a cursarlo (Figura 2). En concreto el 56,1% de ellos. Sin embargo, no todos lo estaban en el sector de la cooperación al desarrollo o la intervención social. Tan sólo un 33,33%.

### Figura 2. Situación laboral al inicio del Máster

|  |
| --- |
|  |

La Figura 3 caracteriza el tipo de trabajo del 33,33% de egresados que inicialmente trabajaban en el sector.

### Figura 3. Situación laboral al inicio del Máster: caracterización



* TIPO DE ORGANIZACIÓN. El 68,29 % de estos egresados trabajaba en ONG de intervención social. En ONG de cooperación al desarrollo lo hacía un 14,63%. Otro 9,76% adicional en empresas privadas vinculadas al sector y un 7,32% en áreas sociales o de cooperación de entidades o instituciones públicas.
* TIPO DE CONTRATO. Se observa un claro predominio de la contratación temporal, un 65,85 % frente al 26,83% indefinido. Además, existía un 7,32 % de otras opciones (profesionales liberales, autónomos…).
* JORNADA DE TRABAJO. La dedicación de estos egresados era mayoritariamente a tiempo completo, un 75,61 % frente al 24,39% con una dedicación a tiempo parcial o bien con una jornada de trabajo discontinua.
* OCUPACIÓN DESEMPEÑADA. El 85,37% desempeñaba puestos técnicos en sus lugares de trabajo. Tan sólo el 14,63% ocupaba cargos directivos en sus organizaciones.

**2. SITUACIÓN LABORAL A LA FINALIZACIÓN DEL MÁSTER**

Como se puede observar en la Figura 4, durante la realización del máster o una vez finalizado, el 60,16% de los egresados han comenzado a trabajar o, si ya lo hacían, han continuado trabajando en alguna ONG, institución pública o empresa privada relacionada con la cooperación al desarrollo o la intervención social. Por tanto, y respecto a la situación al inicio del máster, el porcentaje de egresados vinculados contractualmente al sector en estudio casi se ha duplicado: del 33,33% al 60,16%.

### Figura 4. Situación laboral a la finalización del Máster

|  |
| --- |
|  |

Por su parte, la Figura 5 caracteriza el empleo en el sector:

### Figura 5. Situación laboral a la finalización del Máster: caracterización



* TIPO DE ORGANIZACIÓN. Siguen predominando las ONG de Intervención Social como lugares de empleo para nuestros egresados. El 48,65%. Sin embargo, se observa una menor presencia de este tipo de organizaciones en comparación con el inicio del máster (el 68,29% en aquel momento) a cambio de incrementarse la de ONG de cooperación al desarrollo (24,32% frente al 14,63% inicial) y de Instituciones Públicas (21,62% frente al 7,32% inicial).
* TIPO DE CONTRATO. Si bien siguen predominando los contratos temporales, el 59,46%, la temporalidad de nuestros egresados se ha visto reducida significativamente en 6,39 puntos porcentuales (al inicio del máster, el porcentaje de contratados temporales era del 65,85%).
* JORNADA DE TRABAJO. La jornada a tiempo completo continua siendo mayoritaria tras la realización del máster. Se constata en el 68,92% de los egresados insertados laboralmente en el sector. No obstante, el porcentaje es inferior al existente al inicio del máster (el 75,61% en aquél caso), por lo que cabría hablar de un incremento en la dedicación a tiempo parcial o jornada discontinua.
* OCUPACIÓN DESEMPEÑADA. El 87,84% de los egresados han ocupado puestos técnicos en sus lugares de trabajo en el sector. Por el contrario, un 12,16% han desempeñados cargos directivos.

A pesar del actual contexto de crisis socio-económica generalizada, los datos de empleabilidad aportados se consolidan en la VIII y última promoción del Máster analizada. En concreto, el 35,29 % de estos alumnos/as se encontraban empleados en el sector al inicio del máster (octubre de 2011); entre su finalización (julio de 2012) y la fecha del presente estudio (abril-mayo de 2013), este porcentaje de empleabilidad se incrementó en un 23,53%, pasando a ser del 58,82%.

Finalmente en este segundo apartado del informe, se les ha preguntado a los egresados insertados laboralmente en el sector en qué medida creían que el máster había influido en que comenzaran a trabajar o continuaran haciéndolo en el mismo (Figura 6). Los resultados indican que la influencia ha sido significativa. En concreto, el 68,92% de los egresados afirman que ha influido algo (25,68%), bastante (27,03%) o mucho (16,22%). Por el contrario, un 31,08% ha señalado que ha influido poco (20,27%) o nada (10,81%).

### Figura 6. Influencia del Máster en la inserción laboral



**3. SATISFACCIÓN CON EL MÁSTER**

La satisfacción de nuestros egresados con el máster se ha estimado a través de dos indicadores (Figura 7). En primer lugar, se les ha solicitado que valoraran en una escala de medida de 0 a 10 su grado de desacuerdo o acuerdo con la siguiente afirmación: “considerando globalmente todos los aspectos del máster estoy satisfecho/a con su desarrollo”. Los resultados obtenidos muestran un alto grado de satisfacción. En concreto, el 87,8 % de los egresados valoran al menos con 5 puntos esta afirmación. Con más detalle, cabe señalar que el 17,89% le otorgan una puntuación de 5-6 puntos, que vendría a equivaler a un aprobado, el 51,22% con 7-8 puntos (notable) y el 18,7% con 9-10 puntos (sobresaliente).

### Figura 7. Satisfacción con el Máster



En segundo lugar, se les ha preguntado si recomendarían el máster a algún conocido. El 88,52% responden de modo afirmativo a esta cuestión y tan sólo el 9,02% rechazaría realizar esta recomendación.

**4. CONCLUSIONES Y AGRADECIMIENTOS**

De este informe se extraen 2 conclusiones muy reveladoras:

1. El máster ha contribuido decididamente a la inserción laboral de sus egresados en el ámbito de la cooperación al desarrollo y la intervención social. Y esta contribución se mantiene incluso en el actual contexto de crisis socio-económica generalizada.
2. Los egresados se encuentran muy altamente satisfechos con el máster.

No se puede finalizar este informe sin mostrar nuestro sincero agradecimiento a todos aquellos que lo han hecho posible. A los 152 egresados, a los que han contestado y a los que no lo han hecho, por los datos aportados.