

Herramientas para el empleo TalentU



QUÉ ES

La **dinámica grupal, o de grupos, se considera una modalidad de entrevista grupal, en donde se comparte tiempo y espacio con otras personas candidatas al mismo tiempo.**

EJEMPLOS

Ha habido un cataclismo en la Tierra y hay 6 supervivientes. Sin embargo solo hay 5 plazas en la nave espacial segura. ¿A quién dejamos fuera?

EN QUÉ CONSISTE

Se expone a las personas candidatas a una situación peculiar o extrema, (asignando o no, un rol de antemano a cada una) por parte de las personas que evalúan la prueba y que observan en todo momento lo que sucede durante el transcurso de la misma.

CONSEJOS

- **NO TE QUEDES CALLADO/A.**
Si no hablas difícilmente se te podrá evaluar.
- **ARGUMENTOS.**
Defiende tus argumentos con convicción.
- **ESTILO COMUNICATIVO.**
Comunica de manera asertiva, sin avasallar, o sin aceptar los argumentos de otro continuamente "como una veleta". Puedes aceptar un argumento si éste es coherente.
- **NO HAY RESPUESTAS O SOLUCIONES ADECUADAS.**
No te centres en la solución porque no la hay.



FINALIDAD

Se busca detectar y evaluar los comportamientos y actitudes que los/las candidatos/as despliegan durante la dinámica en relación al resto de las personas y la tarea.

¿CUÁNTAS PERSONAS?

El número de candidatos/as puede oscilar entre 5-10 dependiendo del tipo de puesto al que se postula o sector de la empresa.