

# LA DISCUSIÓN DE GRUPO

## EN UN PROCESO DE SELECCIÓN

ite lo contamos!

### QUÉ ES

Es la discusión libre y abierta acerca de un tema o un problema más o menos definido, durante un tiempo (30-90 min.) con el objetivo de llegar a una conclusión o una solución conjunta.

### PARA LA PERSONA QUE RECLUTA

Es fácil de aplicar, económica, sencilla. Permite evaluar competencias que exigen poner en práctica las relaciones interpersonales, incluyendo las situaciones competitivas.

### ADEMÁS...

... puede abordar **conocimientos técnicos** (del puesto) o **transversales** tales como Iniciativa, colaboración, solución de problemas, trabajo en equipo, flexibilidad, tolerancia a la tensión, capacidad de análisis...

### EJEMPLOS

- *¿Qué tipo de ventajas e inconvenientes pensáis que pueden tener para las empresas y los trabajadores la introducción masiva de las tecnologías en los puestos de trabajo?*
- *En los últimos años hemos detectado en tu departamento pequeños hurtos de material de oficina por parte de personal...[...] Alcanzad un acuerdo sobre las 3 recomendaciones más adecuadas...*

### COMPORTAMIENTOS POSITIVOS

- tomar notas
- exponer de forma resumida el objetivo al comienzo de la exposición
- sugerir una forma de discutir el problema
- permanecer tranquilo/a y seguro/a incluso cuando los demás estén en desacuerdo con tu opiniones
- ofrecerse voluntario/a a escribir los acuerdos tomados
- mantener contacto visual con el grupo
- apoyar los argumentos con gestos (sin exagerarlos)

### COMPORTAMIENTOS NEGATIVOS

- no intervenir de forma activa
- aceptar sin más lo que dicen los demás
- no hacer intentos para organizar el grupo
- dar ideas o sugerencias que no estén alineadas con los objetivos del ejercicio
- levantar excesivamente la voz, mostrarse arrogante o agresivo/a
- demostrar impaciencia, nerviosismo o aburrimiento con el ejercicio
- no ceder nunca, impidiendo al grupo llegar a un consenso