

¿Te has preguntado alguna vez cuántos tipos de entrevistas puede haber? Sigue leyendo

TIPOS DE ENTREVISTAS

“ Según el modo de conducción pueden ser:

1 ENTREVISTA ESTRUCTURADA

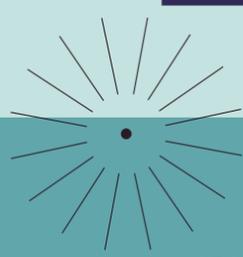
La información se recoge mediante preguntas previamente preparadas, no adaptadas a las características de la persona que se está entrevistando. Puede llegar a resultar algo incómoda, por su parecido a un cuestionario



La más utilizada en la práctica.

2 ENTREVISTA SEMIESTRUCTURADA

El/la entrevistador/a lleva preparados un bloque de temas y preguntas (conocimientos/experiencia/idiomas/intereses, etc.) y en función del candidato/a y sus respuestas, irá modificando esas preguntas.



Poco utilizada por los expertos en selección.

3 ENTREVISTA NO ESTRUCTURADA O LIBRE

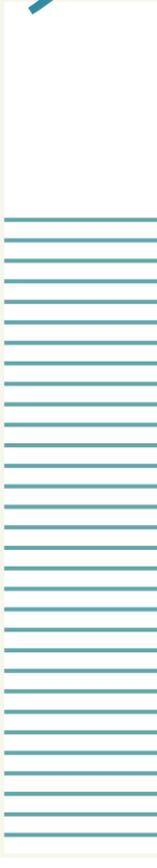
En este tipo de entrevista, la persona que entrevista va planteando las preguntas que estima oportunas durante el transcurso de la conversación.

... y además, en función del número de personas que intervienen en la entrevista puede haber...



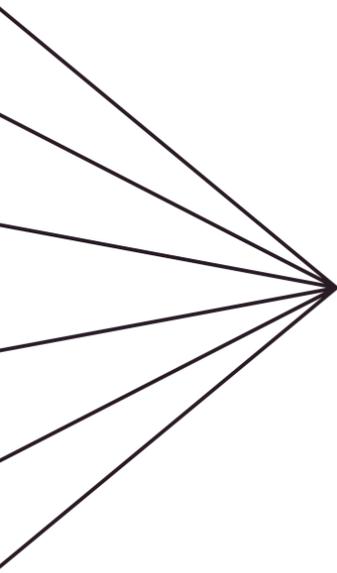
4 Cara a cara. ENTREVISTA INDIVIDUAL

Una persona entrevista a otra. Es la más habitual y por ello, suele ser semiestructurada.



5 ENTREVISTA DE GRUPO

Varias personas candidatas son entrevistadas simultáneamente. En ocasiones incluye la realización de una actividad, por ejemplo un debate o una mesa redonda



6 EL PANEL

Varias personas entrevistan a la vez a un/a candidato/a. Pueden ser 2-3 personas (por ejemplo, un técnico de RRHH y un superior del departamento del puesto ofertado, que valora las competencias técnicas)

... y tú... ¿cuántas entrevistas has hecho?

@unsitiogenial